



Работа в каникулярный период и её оплата



1. Работа в ОУ в каникулярный период

2. Привлечение к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых (в лагере с дневным пребыванием детей)

Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269

Приложение № 2: «Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования ...»

Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

Письмо Минобрнауки РФ от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02

«Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год»

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025)



Работа в ОУ в каникулярный период

**«Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ...»
(Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268)**

Периоды каникулярного времени, являются для работников рабочим временем (п. 26).

Оплата труда - в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (п. 34).

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год»

Пункт. 36.9. ...За периоды каникул ... за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, предусмотренная трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269
Порядок определения учебной нагрузки педагогических
работников, оговариваемой в трудовом договоре (Приложение № 1)

18. Наступление каникул ... **не является основанием для уменьшения учителям ... заработной платы.**

Ст. 129 Трудового кодекса РФ:

Зарплата:

вознаграждение за труд в завис. от квалиф. работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы (*т. е. оклад (ставка) с повышениями*)

+ компенсационные выплаты
+ стимулирующие выплаты.



(Письмо Минобрнауки РФ от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02, во исп. п. 2 поручения Правительства РФ от 25.08.2016 г. № ДМ-П8-5082)

Предусматривает тарификацию дополнительных работ (в том числе, классное руководство, заведование кабинетом, проверку тетрадей) на учебный год (п. 3.3., 4.9).

[illegible]

Педагогические работники

Выполняют педагогическую (в т. ч. методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, **в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы)**, определенного им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Уточняется **режим** рабочего времени педагогических работников. При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени (п. 35 Особенности).

Обучение на дому

Режим рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется **с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул** (Особенности ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268).

Наступление каникул для обучающихся, в т. ч. обучающихся на дому, **не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы**, в т. ч. в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года (Порядок определения учебной нагрузки ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 (Приложение № 2)).

Педагоги, принятые на работу во время каникул

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникул, определяется в зависимости от их должности в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю (в год), установленной **за ставку заработной платы** (Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 30)).

Преподаватели ПОО

Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы СПО и программы ПО, которым установлен годовой объем учебной нагрузки привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по ДПО, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий (Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 31)).

Профессиональное обучение

Каникулярное время используется также для дополнительного профессионального образования педагогических работников в установленном трудовым законодательством порядке.

Приложение № 11

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН повышения квалификации педагогических работников на 20__ год

№	Фамилия, имя, отчество педагогическ ого работника	Долж ность	Образо вание	Квалификацио нная категория	Год и месяц предыдущего повышения квалификации	Год и месяц повышения квалификации
1	2	3	4	5	6	7

Руководители образовательных организаций

(Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 32))

Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей (директор, заведующий, их заместители, руководители структурных подразделений, их заместители, руководители производственной практики, ст. мастер) в каникулярное время определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности и оплатой труда в размере, установленном им трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

Работники из числа УВП и ОП

(Особенности режима рабочего времени ..., утв. Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268 (п. 33))

Работники из числа УВП и ОП привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, и оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации.

(наименование образовательной организации)

Директор (заведующий) _____

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

ГРАФИК РАБОТЫ

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
в период отсутствия учащихся в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение |
на рабочую неделю с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Фамилия, инициалы, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения					
			«__» _____ Понедельник	«__» _____ Вторник	«__» _____ Среда	«__» _____ Четверг	«__» _____ Пятница	«__» _____ Суббота

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласны:

(подпись, дата, фамилия)

(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«__» _____ 2020

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, ФИО)

Письмо Минпросвещения РФ № АЗ-1119/06, Профсоюза работников
народного образования и науки РФ № 287 от 27.05.2024 г. «О направлении
разъяснений»

Если в каникулярный период образовательные организации обеспечивают отдых детей и их оздоровление, а, к примеру, учителя, не находящиеся в отпуске, привлекаются для педагогической работы с такими детьми, то работодатели **не вправе устанавливать им продолжительность рабочего времени, предусмотренную для воспитателей. ...**

При составлении графика работы **объем установленной недельной учебной нагрузки (педагогической работы)** в эти периоды с письменного согласия педагогических работников **может быть выполнен** с согласия работника за меньшее количество дней в неделю или месяц ..., но с **большой ежедневной продолжительностью** рабочего времени, т.е. введен суммированный учет рабочего времени в порядке, установленном ст. 104 ТК РФ. ...

За время работы в указанных случаях оплата труда учителей и других педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной им при тарификации, предшествующей этим периодам, т.е. с учетом сохранения всех выплат, связанных с оплатой за весь установленный объем учебной нагрузки (педагогической работы), **а также с выплатами компенсационного и стимулирующего характера, носящими постоянный характер в течение учебного года. ...**



Работа в лагере с дневным пребыванием детей

«Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ...» (Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268)

- ✓ **Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников, привлекаемых с их письменного согласия в каникулярное время к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых обучающихся, и в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, определяется в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени педагогических и иных работников в каникулярное время (п.38).**
- ✓ **Направление педагогических и иных работников в качестве руководителей длительных (более одного дня) походов, экспедиций, плавательной практики на учебных судах, клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля, а также экскурсий, путешествий в другую местность в каникулярное время допускается на условиях, установленных для служебных командировок (39).**

СОГЛАШЕНИЕ

между

Министерством образования и молодежной политики

Свердловской области

и Свердловской областной организацией

Профессионального союза

работников народного образования и науки

Российской Федерации

на 2024–2026 гг.

3.5.10. Работникам, осуществляющим работу в каникулярный период в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, устанавливается доплата к окладу из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

3.5.11. В лагере с дневным пребыванием детей, создаваемом на базе общеобразовательной организации в качестве временного структурного подразделения, в каникулярное время может реализовываться внеурочная деятельность обучающихся в рамках федеральных государственных образовательных стандартов и дополнительные общеобразовательные программы.

В случае если учителю при этом поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности «воспитатель», с ним заключается дополнительное соглашение, в котором определяется срок и объем дополнительно выполняемой работы, а также размер дополнительной оплаты за увеличение объема работ из средств, предусмотренных на организацию летней оздоровительной кампании.

3.5.12. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

3.5.18. Работникам организаций, привлекаемым к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых при данных организациях в каникулярное время, производится доплата с учетом порядка, установленного настоящим Соглашением (Приложение № 9).

ПОРЯДОК

привлечения работников образовательных организаций к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых при данных образовательных организациях в каникулярное время и установления им доплаты за работу в лагере

Педагогические работники:

- ✓ привлекаются на условиях, согласованных сторонами трудового договора
- ✓ осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря
- ✓ рабочее время регулируется в соответствии с Приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 г. № 268
- ✓ осуществляют работу в пределах своего рабочего времени, педагогической (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул
- ✓ в случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени
- ✓ за выполнение дополнительных обязанностей, связанных с работой в лагере, в т.ч. по иной должности (учителем – обязанностей воспитателя), устанавливается дополнительная оплата за счет средств бюджета, выделяемых на организацию работы лагеря и (или) родительской платы за путевку.
- ✓ должны быть уведомлены о работе в лагере не менее чем за 2 мес. до начала работы лагеря

- ✓ С каждым работником лагеря заключается **дополнительное соглашение к трудовому договору**, в котором указываются дополнительные обязанности, возлагаемые на работника, их объем, срок выполнения, а также порядок и размер оплаты.
- ✓ При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору **работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, касающимися его работы в лагере, а также со своими функциональными обязанностями.**
- ✓ В случае необходимости прохождения работником медицинского осмотра и вакцинации в связи с работой в лагере, **медицинский осмотр и вакцинация производятся за счет средств работодателя.**

1. Работникам в ЛДПД - **доплата из средств, предусмотренных на организацию ЛОК, с учетом порядка, уст. приложением № 9.**

2. Учитель + «воспитатель» = трудовой договор + «дополнительное соглашение**» (срок и объем дополнительной работы, размер дополнительной оплаты из средств на ЛОК).**

3. Работа в ЛДПД по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, **является сверхурочной работой. (оплата за первые 2 часа не менее 1,5, за последующие часы – не менее чем в 2).**

Примерное положение о лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием) (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 13.07.2017 г. № 656)

5. Предметом деятельности школьного лагеря являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей, в каникулярное время, а также реализация дополнительных общеразвивающих программ.

15. К работе в школьном лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством РФ ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с установленным порядком обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

16. При приеме на работу в школьный лагерь работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

