



*ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЗА 2023 ГОД
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПОЛЕВСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ*

*Г. ПОЛЕВСКОЙ
21 МАРТА 2024 Г.*



Деятельность Полевской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ, VIII, IX Съездов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, определивших задачи на 2020-2025г.г., Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы и областной конференции Свердловской организации Профсоюза, материалами и постановлениями президиума ГК Профсоюза, постановлений, а также на выполнение плана мероприятия Года педагога и наставника.



Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого Отчета выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.16, п.1.8.), предусматривающих ежегодный отчёт Городского комитета Полевской организации Профессионального ссоюза , и направленного на обеспечение прозрачности деятельности Полевской городской профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Открытый отчет о работе совета Полевской организации Профсоюза за 2023г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2024г. Открытый отчет совета Полевской городской организации Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Полевского городского округа при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.



КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА (СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ, ДИНАМИКА ЧЛЕНСТВА)

НА 01.01.2024 ГОДА ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЯЕТ В СВОЕЙ СТРУКТУРЕ: 35 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 16 – В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ;
- 13 – В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ;
- 1 – В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ;
- 4 – В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ПОЛЕВСКОГО В 2023 Г. НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ. НО ВСЛЕДСТВИЕ ТОГО, ЧТО В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦРТ ИМ. П.П. БАЖОВА РАБОТНИКИ ДОБРОВОЛЬНО ВЫШЛИ ИЗ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, (ГЛ.9, ПУНКТ 6, ГЛ.10 ПУНКТЫ 4,5 УСТАВА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РФ). В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ОТКАЗЫВАЛИСЬ ОТ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ. ОРГАНИЗАЦИЯ БЫЛА ИСКЛЮЧЕНА ИЗ РЕЕСТРА ПОЛЕВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ТАКИМ ОБРАЗОМ КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УМЕНЬШИЛОСЬ НА ОДНУ. НА 01 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА: □ ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СОСТАВИЛА 1129 ЧЕЛОВЕК, ИЗ КОТОРЫХ: - 1121 ЧЕЛ. – РАБОТАЮЩИЕ, ИЗ НИХ: 789 ЧЕЛ. – ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ: 450 ЧЕЛ. – МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ; - 8– НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ.



(СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ, ДИНАМИКА ЧЛЕНСТВА)

Принято и поставлено на учет в первичные профсоюзные организации 65 человек. Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе – 34 человека. Количество малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 15 человек уменьшилось на 2 и составляет 5 (14.3%). Общий охват членством работающих на **01.01.2024 составляет 61%**, что на 0,2% **меньше**, чем на **01.01.2023 (61.4%)**. 7 первичных профсоюзных организаций имеют 70- 85 % охват профсоюзным членством, **что на 4 больше, чем на 01.01.2023**. (39,1%) первичных профсоюзных организаций имеют 60% % охват профсоюзным членством, что на 1 больше, чем на 01.01.2023. В течение 2023 года в территориальной организации уделялось пристальное внимание обучению профсоюзного актива. Обучение проводилось как в очном формате, так и с использованием информационно-телекоммуникационных технологий. За отчетный



Социальное партнерство

В результате целенаправленной работы с социальными партнёрами, в Полевской городской организации Общероссийского Профсоюза образования сформирована и действует система социального партнёрства между представителями работников и работодателей.

Коллективно-договорная кампания в 2023 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами Свердловской области и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В отчетный период коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленного порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Обеспечено право Профсоюза на получение соответствующей информации, участие в заседаниях, проводимых администрациями учреждений. Итоги выполнения условий коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов и собраниях трудовых коллективов.



Во всех образовательных организациях , где действуют ППО , заключены и действуют коллективные договоры. В учреждениях 1845 работающих (без совместителей).

На 01 января 2024 года:

Охват учреждений, имеющих коллективные договоры составил 97,05%.

34 – учреждения, имеют коллективные договоры, из них:

9 – заключили новый договор в 2023 году.

23 – действует коллективный договор, заключенный в предыдущие годы.

Нет коллективных договоров :

МАУ ДО ПГО ЦРТ им. П.П. Бажова;

все КД – коллективных договоров, прошли уведомительную регистрацию, за небольшим исключением, которое объясняется в основном тем, что коллективные договоры были подписаны в конце декабря 2023 года и направлены на уведомительную регистрацию в орган по труду, которая осуществляется в течение 30 календарных дней.

Количество работников, на которых распространяется действие коллективных договоров (без совместителей) – 1845 человек, в том числе членов Профсоюза – 1129 человек.



Председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе совещаний трудовых коллективов, заседаний педагогических советов.

Учитывается

мнение профсоюзных организаций по вопросам разработки, обсуждения и принятия

работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты

труда. В состав комиссий большинства организаций по распределению стимулирующих выплат входят председатели первичных профсоюзных организаций.

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания коллективных договоров в образовательных организациях

председателем председателем Полевской городской организации

Общероссийского Профсоюза образования оказывалась

методическая и практическая помощь по подготовке коллективных договоров,

положений, соглашений.

На страничке «Профсоюз» интернет –сайта ОМС УО ПГО



18.12.2022 г. было заключено Соглашение между ОМС Управление Образовани^{ем} Полевского городского округа и Полевской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023- 2025 гг. (уведомительная регистрация соглашения в Министерстве труда и занятости населения Свердловской области 27 декабря протокол № 14).

В отчетном году особое внимание уделяли вопросу оплаты труда , индексации заработной платы, повышений и индексации МРОТ, внесению дополнений в Соглашение в связи с введением новых должностей в штат ОУ (советник директора по воспитанию, сохранению за ним квалификационной категории по профессии учитель, дополнительные гарантии педагогам при подготовке к профессиональным Конкурсам, изменение в режиме и оплате труда при работе воспитателей в группах дошкольного образования, где есть дети с ОВЗ, сохранения доплаты к окладу при прохождении аттестации на СЗД предоставления дополнительных оплачиваемых дней при подготовке к профессиональным конкурсам «Учитель года » и «Воспитатель года» .

В результате обращения президиума ГК Профсоюза в вышестоящие органы власти на исполнение предписаний надзорных органов из областного бюджета были выделены дополнительные финансовые средства в размере 40 млн. рублей. Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2023 год, можно сделать вывод, социальное партнерство, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с органами государственной исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.



Приоритетными направлениями работы в области социального партнерства в 2024 году обозначить следующие позиции:

- продолжение обучения председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений и сопровождения деятельности ППО по осуществлению эффективной коллективно-договорной работы;
- усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры;
- активизация деятельности сторон социального партнерства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;
- повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля.



Оплата труда работников

Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников округа, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2023г.:

*в общеобразовательных организациях- **57864.40 руб.***

*педагогических работников дошкольных образовательных организаций – **48351.60 руб.***

*педагогических работников организаций доп. образования детей – **56397.80 руб.***

*Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – **18678.30 руб.***

Согласно статье 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени не может быть ниже минимального размера оплаты труда, без учета дополнительной работы и дополнительных гарантий по законодательству в связи с особыми условиями труда (вредность, ночное время).



Президиум Полевской городской организации Профсоюза, председатели и профкомы образовательных организаций в 2023г. серьезное внимание уделяли вопросам оплаты труда работников отрасли.

В ОУ Полевского городского округа обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным и согласованным с профкомом ОУ графикам, составленным за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников по согласованию. Отпускные выплачиваются своевременно.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Городским отраслевым Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.



Правозащитная деятельность

Большую часть в оказании правовой помощи занимает работа по разработке и помощи в оформлении коллективных договоров, за консультацией и помощью в оформлении заявления в суды по пенсионным вопросам обратилось 2 человека. Для них были составлены искивые заявления (по отказам пенсионного фонда).

Индивидуальных трудовых споров связанных с выплатой заработной платы и иных выплат не возникало.

Проведена экспертиза 16 коллективных договоров (при их оформлении и заключении) и 28 локальных нормативных актов (во время РТП-2023).

В сентябре 2023 проводилась РТП «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»

В период с проводилась профсоюзная проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре»

Итоги проверки наличия документов по социальному партнерству КД, Положений по оплате труда, ТД работников, в ходе оценки готовности образовательных организаций НУГ. В проверках принимают участие председатели ППО, внештатный правовой инспектор –Данилова Т. А.



Во время проверки образовательных организаций изучены следующие документы:

- Коллективные договоры;*
- Трудовые договоры;*
- Дополнительные соглашения к трудовым договорам;*
- Штатное расписание;*
- Приказы работодателя по тарификации педагогических работников и тарификационные списки;*
- Приказы работодателя о выплате заработной платы в установленном порядке;*
- Книга приказов по личному составу;*
- График работы сотрудников;*
- Правила внутреннего трудового распорядка;*
- Личные дела работников;*
- Табели учета рабочего времени;*
- Должностные инструкции.*

Проверено 115 трудовых договоров. Со всеми работниками образовательных организаций заключены трудовые договоры в письменной форме. Вторые экземпляры договоров выдаются на руки, о чем свидетельствуют подписи работников на трудовых договорах, которые хранятся у руководителя.

Дополнения и изменения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительного соглашения.



По содержанию трудовые договоры работников ОО соответствуют требованиям статьи 57 Трудового кодекса РФ. Случаев необоснованного заключения срочных трудовых договоров не выявлено.

Рекомендации по заключению трудового договора с учителем и примерная форма трудового договора с учителем опубликованы на страничке «Профсоюз» сайта ОМС УО ПГО и рекомендованы к использованию.

Вместе с тем, всего при заключении и изменении трудовых договоров выявляются нарушения :

- ✓ В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) педагогических работников не включены часы внеурочной деятельности в установленный объем учебной нагрузки за 2022- 2023 уч. год*
- ✓ Отсутствуют уведомления об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении) в течение учебного года или на новый учебный год ;*
- ✓ В должностные инструкции (трудовые договора) не внесены изменения в части установления перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ*

Итоги проверок рассматриваются и утверждаются на заседании Президиума ГК Профсоюза и доводятся до сведения руководителей и профсоюзного актива ППО.



В отчетном периоде рассмотрено письменных жалоб и других обращений – 8, все они были признаны обоснованными и удовлетворены. Принято на личном приеме, включая устные обращения – 238 членов профсоюза. Рассматривали и решали обращения по пенсионным вопросам, о начислении заработной платы, повышение квалификации, оплата медосмотров, оплата психиатрического освидетельствования педагогических работников, о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям педагогических работников. На заседаниях президиума Полевской городской организации, совещаниях с председателями ППО рассматривалось 9 вопросов правовой тематики:

- Отчет о правовой работе и колдоговорной кампании за 2022 год;*
- О новом макете коллективного договора на декабрь 2023 года;*
- О законодательстве регулирующем переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей в результате неявки сменяющего работника или родителя;*



- Об установлении тождество должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель», об установлении тождество должности «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении наименованию должности «воспитатель», об установлении тождество наименования «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора деятельность которого связана с образовательным процессом»;
- Об увеличении окладов педагогов в 2023 году и увеличении окладов отдельных категорий работников образовательных организаций с 01.12.2023г. и внесение изменений и дополнений в положение об оплате труда образовательных организаций и трудовые договоры работников;
- Об ответах на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих
- Об увеличении МРОТ с 01.01.2024 г.;
- О действиях профкома ППО по организационно-правовым вопросам накануне нового учебного года;
- О процедуре учета мнения выборного профсоюзного органа и др.



Председатели ППО при проведении тарификации в ОУ особое внимание уделялось согласованию материалов по тарификации, наличию положения об оплате труда, распределению: стимулирующих и компенсационных выплат, наличие вакансий, письменное согласие работников на нагрузку меньше чем за ставку заработной платы, сокращение педагогических кадров, объем нагрузки совместителей (внутренних и внешних), нет ли ущемления основных работников, число молодых специалистов, их нагрузка, размер доплат председателю профкома, уполномоченному по охране труда от профсоюза, распределение классного руководства, объем педагогической нагрузки и т.д.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023 году составила 4,3 млн. рублей.

Подсчет экономической эффективности правозащитной работы ведется из эффективности Соглашения и КД ОУ. А именно:

- выделение средств по охране труда,*
- возврат средств за медосмотр,*
- выделение средств молодым специалистам,*
- учителям, имеющим ведомственные награды,*
- материальная помощь к юбилейным датам.*

Включаем в подсчеты денежные выплаты победителям городских конкурсов, судебную помощь.



ОХРАНА ТРУДА

В отчетный период Территориальной организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенно здоровья работников образования.

Большое внимание Профсоюз уделяет созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях.

Определению профессиональных рисков.

Обучению работников в соответствии с приказом 2464.

Уполномоченные по охране труда от профсоюза организовывали и осуществляли общественный контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда.

Основные направления и приоритеты:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда» городского отраслевого соглашения, а также коллективных договоров;*
- участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;*
- участие в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;*
- проведения профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда .*



-участие в городском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и других конкурсов по охране труда.

Обучение профсоюзного актива вопросам:

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза;

О порядке обязательного психиатрического освидетельствования;

Об особенностях расследования несчастных случаев с воспитанниками дошкольного образования, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев ;

О самостоятельной оценке профессиональных рисков;

Об алгоритме расследования микротравм.

Консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования.

Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда

На обучение по охране труда в 2023 году было затрачено около 300 тысяч рублей (за счет различных источников финансирования).



Взаимодействие с органами управления образованием, государственной инспекцией труда, прокуратурой и другими органами государственного надзора.

Типичные формы взаимодействия:

-обмен информацией (статистическими данными, например, производственного травматизма, характером выявленных нарушений в ходе проверок);

*Профсоюзный лекторий по охране труда «Безопасность – норма жизни»;
Совместные обучающие семинары).*

Консультации по обращениям членов профсоюза;

Совместные проверки;

На муниципальном уровне взаимодействие внештатной технической инспекции труда с Государственной инспекцией труда происходит в период плановых проверок и при расследовании несчастных случаев на производстве.

С участием ВТИТ проведено 94 обследований, в рамках кампании по приемке образовательных организаций к новому учебному году



В 2023 году произошел 1 несчастный случай на производстве (работник ХЭС 3-перелом бедра).

Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда.

Образовательные организации города слабо использовали возможность дополнительного финансирования мероприятий по охране труда при возврате 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране (в том числе и на проведение СОУТ). По сравнению с 2022 годом наблюдается отрицательная динамика по количеству организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов из СФР .

Общественный контроль за организацией обеспечения спецодеждой, и другими СИЗ различных категорий работников образования.

В 2023 году расходы на приобретение: масок, перчаток, спецодежды, и др. СИЗ составили – более 200 тыс. рублей.

Всемирный день охраны труда.

В 2023 году темой Всемирного дня охраны труда заявлена «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда».

С 1 по 28 апреля уже традиционно в образовательных организациях нашего города проводятся мероприятия, способствующие созданию и продвижению культуры в области охраны труда и снижению травматизма на рабочем месте.



В ППО прошли мероприятия, приуроченные к Всемирному Дню охраны труда:

- круглые столы по актуальным вопросам охраны труда и дискуссии;*
- Ознакомление с нормативными документами по охране труда»;*
- Профсоюзный лекторий «Безопасный труд – право каждого человека»;*
- викторины и конкурсы : «Вопросы охраны труда в школе»;*
- «Охрана труда – наша общая забота!», «Знатоки охраны труда»;*
- Обследование рабочих мест в целях проверки фактического состояния условий охраны труда и составление акта по итогам обследования;*
- Смотры – листовок и плакатов по охране труда;*
- Обновление стендов по охране труда;*
- Консультации для сотрудников образовательной организации «Оказание первой доврачебной помощи»;*
- организация и проведение тренировочной пожарной эвакуации;*
- проверка наличия планов эвакуации в помещениях учебного заведения, журналов регистрации инструкций по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности;*
- обновление средств индивидуальной защиты для сотрудников;*



Основным средством продвижения информационных материалов Полевской организации Общероссийского Профсоюза образования остается страничка «Профсоюз» сайта ОМС УО ПГО, странички «Профсоюзная жизнь» на сайтах ОУ образовательных учреждений, аккаунты и группы в соцсетях Вк. Они активно используется для размещения информационных и справочных материалов по основным видам деятельности профсоюзной организации (вопросы трудового права и охраны труда, оформление необходимых документов по финансовой отчетности организации, другое). На страничках «Профсоюз» сайтов ОУ и ОМС УО ПГО размещаются материалы профсоюзной жизни территориальной и первичных профсоюзных организаций.

Агитационные материалы размещены на стендах в ППО.

Регулярно готовятся письменные разъяснения, комментарии по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, социально-экономическим и трудовым правам работников, информационные и правовые бюллетени .которые направляются в организации



В течение 2023 года были проведено -12 заседаний президиума ГК Профсоюза- первый четверг каждого месяца.

11 совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, Приняли участие в работе Окружного семинара в г. Первоуральске (16 марта 2023).

Совещании профсоюзного актива председателей ППО Свердловской области ;

В 2023 году Почетными грамотами Полевской городской организации Профсоюза организации награждены 29 человек,

Почетными грамотами Областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены 8 человек.

КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования является соучредителем муниципальных конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года России»;
- «Воспитатель года России»;
- «Молодой педагог»
- «За умение творить и вдохновлять!»
- «Лучший председатель ППО»
- «Лучший социальный партнер»;

Победители, лауреаты и участники конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями территориальной организации Профсоюза.



Продолжилась работа с молодыми педагогами Полевского.

В целях повышения эффективности работы совета молодых педагогов при совете Полевской городской организации Общероссийского Профсоюза образования президиум внес изменения в Положение о совете молодых педагогов и утвердил его в новой редакции.

В мае 2023 года был обновлен состав совета молодых педагогов.

В сентябре – мероприятие «Давайте познакомимся» в рамках Форума молодых педагогов.

Квиз «Чтобы сказал К.Д. Ушинский» для молодых педагогов.

«Дебаты» среди команд молодых педагогов «Тренды современной школы»

Участие в работе школы молодых педагогов и наставников :

«Зимняя школа»- ноябрь

«Весенняя школа»- апрель

Участие в Областном Конкурсе команд молодых педагогов КВН.

Молодые специалисты, члены Профсоюза принимают активное участие в конкурсах педагогического мастерства.

Спартакиада среди членских организаций Полевской городской организации Профсоюза Главной целью Спартакиады является:

- привлечение молодежи к регулярным занятиям физической культурой и спортом;*
- пропаганда здорового образа жизни среди трудящихся;*
- обмен опытом по развитию массового спорта и сохранению спортивных традиций;*
- повышение профессионализма и активности профсоюзных лидеров;*
- установление дружеских отношений между членскими организациями*



В течение 2023 года были проведено -12 заседаний президиума ГК Профсоюза- первый четверг каждого месяца.

11 совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций, Приняли участие в работе Окружного семинара в г. Первоуральске (16 марта 2023).

Совещании профсоюзного актива председателей ППО Свердловской области ;

В 2023 году Почетными грамотами Полевской городской организации Профсоюза организации награждены 29 человек,

Почетными грамотами Областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации награждены 8 человек.

КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

ТО ПГО Общероссийского Профсоюза образования является соучредителем муниципальных конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года России»;
- «Воспитатель года России»;
- «Молодой педагог»
- «За умение творить и вдохновлять!»
- «Лучший председатель ППО»
- «Лучший социальный партнер»;

Победители, лауреаты и участники конкурсов педагогического мастерства были отмечены денежными премиями территориальной организации Профсоюза.



Год педагога и наставника

В рамках реализации мероприятий тематического года педагога и наставника Президиум Полевской организации Общероссийского Профсоюза образования и комитеты первичных профсоюзных организаций проводили активную работу:

- был разработан и реализован План мероприятий территориальной организации Профсоюза по проведению в 2023 году тематического года педагога и наставника (решение президиума от 11.01. 2023);*
- во все первичные профсоюзные организации направлены логотип и рекламно-издательская продукция тематического года педагога и наставника;*
- На страничке «Профсоюз» сайта ОМС УО ПГО территориальной организации Профсоюза освещались мероприятия тематического года педагога и наставника; Совместно с председателями ППО было организовано проведение тематических мероприятий и акций.*
- участие в городской Спартакиаде среди ОУ Полевского (4 вида),*
- проведение Месячника охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда, апреля 2023г.;*
- участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2023г.;*
- участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;*
- участие в городском конкурсе «Молодой педагог 2023»;*
- Участие в областном конкурсе детского рисунка « Достойный труд»*



Проведение акций по сбору гуманитарной помощи в поддержку мобилизованных граждан и участников СВО (приняли участие 35 ППО, всего было собрано гуманитарной помощи за 2023 год на сумму более 700 тысяч рублей груз передан через волонтерские организации Полевского, ФПСО для дальнейшей передачи нашим бойцам Полевского) .

В 2023г. 20 педагогических работников прошли лечение и оздоровление в санатории «Юбилейный».

3 работника приобрели льготные профсоюзные путевки в санатории Краснодарского Края м Кавказских Минеральных вод для себя и членов, приобретающим путевки в санатории расположенные на территории Российской Федерации.

Приняли участие в профсоюзном проекте «Дисконтная карта Профсоюза» 870 членов Профсоюза.

При реализации проекта «Заемные средства» – выделено 890 тысяч рублей

Цифровизация

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», в 2023 году внесено и

поставлено на учет 856 членов Профсоюза



Общие выводы по работе за 2023 год и задачи на 2024 год

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2023 году, выполнены.

В 2023 году деятельность Полевской городской организации Общероссийского Профсоюза образования охватывала все основные направления в рамках уставных задач и приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

*Анализ работы Полевской городской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 .**Год внес корректировку в направления деятельности и цели на 2024 год:***

- 1. Осуществлять мониторинг динамики средней заработной платы педагогических работников;*
- 2. Осуществлять мониторинг нагрузки на педагогических работников образовательных организаций;*
- 3. Организовать работу по сохранению и совершенствованию социальной защищенности работников образования.*
- 4. Обеспечить эффективный общественный контроль за формированием и функционированием системы управления охраной труда во всех образовательных организациях;*
- 5. Продолжить работу по заполнению и актуализации данных в автоматизированной информационной системе Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования.*
- 6. Осуществлять методическое сопровождение и контроль за проведением отчетно - выборной кампании в городе.*
- 7. Организовать работу по проведению мероприятий с акцентом на основы госполитики по сохранению традиционных ценностей, к которым в том числе отнесены жизнь, достоинство, права и свободы человека и крепкая семья.*
- 9. Оказывать помощь в работе по мотивации профсоюзного членства организациям (особенно организациям, численность членов профсоюза в которых не превышает 50 % от работающих в коллективе)*
- 4. Проведение отчетно –выборной кампании в 2024 году.*



ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В 2023 году продолжалась работа по укреплению финансового обеспечения деятельности территориальной организаций Профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся анализ поступления членских взносов на расчетный счет, а так же контроль за своевременным отчислением взносов в вышестоящую профсоюзную организацию.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений, она обеспечивает бесперебойное функционирование территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Территориальная организация ведет финансовую деятельность в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, исключительно в интересах членов Профсоюза. Годовая смета является основным финансовым документом, и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза.

Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Основным источником доходов территориальной организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы. Валовый сбор членских профсоюзных взносов в 2023 году вырос по отношению к предыдущему году на 24,3%.

Доходная часть сметы выглядит следующим образом:

- Членские профсоюзные взносы – 98,2 %*
- Иные поступления на уставную деятельность – 0,6 %*



Президиум Полевской городской организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит профактив ППО ОУ, членов Профсоюза за активную совместную работу, реализацию совместных планов.

2024 год в России объявлен Годом семьи. Указ № 875 от 22 ноября 2023 года подписан Президентом России, соответствующее постановление издал Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования № 19-3 от 06 декабря 2023 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году» - «Год организационно - кадрового единства». Перед территориальной организацией Профсоюза, стоит задача достойно организовать и провести мероприятия посвященные Году организационно - кадрового единства и Году семьи

