

ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ**  
 Полевского городского округа  
 МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа п. Зюзельский»

Информационно-аналитической справки по итогам аттестации  
 педагогических работников образовательных организаций  
 Полевского городского округа в 2020 году.  
**МБОУ ПГО «СОШ п.Зюзельский» в 2020 году.**

**1. Статистическая информация о количестве аттестованных педагогических работников в ОО\***

Наименование организации	Всего педагогических работников	Всего аттестованных педагогических работников			Количество неаттестованных педагогических работников
		СЗД	1КК	ВКК	
МБОУ ПГО «СОШ п.Зюзельский» Школа 2020 год Школа 2019 год	12 (АППГ14)	4 / 30%  (АППГ 3/21%)	5/42%  (АППГ 8/57%)	1/8%  (АППГ 2 / 14%)	2 вновь прибывшие  (АППГ 1 (вновь прибывшая))
Дошкольные группы 2020 г.  Дошкольные группы 2019 г.(АППГ)	11 (АППГ11)	6 /54%  (АППГ 5 (46%)	2(18%)  (АППГ 3/ (27%)	1 (10%) (АППГО)	2(18%)  (АППГ 3 (27%)
<b>ИТОГО</b>	<b>23</b>	<b>10/43%</b>	<b>7/30%</b>	<b>2/8%</b>	<b>4/17%</b>
АППГ	25	8 / 32%	11/44%	2 / 8%	4 / 16%

В соответствии с перспективным планом и графиком аттестации в 2020 году в МБОУ ПГО «СОШ п.Зюзельский» (школа, детский сад), процедуру аттестации педагогических работников прошли четыре педагога: школа - Драган С.И. (учитель начальных классов) и Шульгинова Р.М. (учитель географии) – на соответствие занимаемой должности, детский сад – 3 человека Сметанина М.С., Фазиулина А. В. (воспитатели), которые аттестовались на соответствие занимаемой должности и воспитатель Новоселова Н.А. она повысила квалификацию с 1КК на ВКК

Анализируя состав педагогического коллектива на предмет аттестации необходимо отметить, что в 2020 году произошли изменения в составе педагогов, как в детском саду, так и в школе.

При этом в 2020 году показатель 1 КК снизился. Это объясняется в первую очередь, движением кадров в ОО, т.к. педагоги с КК уволились, уход на пенсию, в декретный отпуск и изменился количественный состав педагогов, педагогов без категории 2, по причине вливания в коллектив новых кадров, стаж работы которых менее 2 лет в ОО. А также, педагог-стажист Шульгинова Роза Маслобеевна отказалась от прохождения процедуры аттестации, т.к. работает в школе последний год.

В этом году в школе работает большой процент педагогов, которые работают по совместительству и аттестуются по месту основной работы.

По-прежнему беспокоит немалое количество педагогов, имеющих СЗД. Это объясняется тем, что коллектив сменяется молодыми кадрами (за последние 2 года – на 45%), которые в связи с порядком аттестации по срокам подходят к данному уровню квалификации.

Вместе с тем, необходимо обратить внимание на то, что один педагог повысил свою квалификационную категорию и показатели количества педагогов с 1 КК и ВКК увеличились.

В перспективе в следующем 2021 году квалификационная категория трёх педагогов предполагается повышение до 1 КК, одного педагога (досрочно) с 1 КК - до ВКК, двух педагогов – СЗД.

## **2. Статистическая информация по итогам аттестации педагогических работников на квалификационную категорию в 2020 году\*:**

### **2.1. Количество аттестованных педагогических работников в 2020 году\***

<b>Наименование организации</b>	<b>СЗД</b>	<b>1КК</b>	<b>ВКК</b>	<b>Всего</b>
Школа 2020 г	2 (16%) АППГ 2 (14%)	0 АППГ 0	0 АППГ 0	2(16%) АППГ 2
ГДО (для школ, на базе которых они имеются) Дошкольные группы ОО	2(18%) АППГ 2/18%	0 АППГ 1/10%	1(10%) АППГ 0	3(28%) АППГ 3/28%
<b>ИТОГО</b>	4 (80 %)	0 (0%)	1 (20 %)	5
<b>АППГ</b>	4 (80 %)	1 (20%)	0(%)	5

Аттестация педагогических работников проходила по плану. В 2020 г. все педагоги, заявленные на процедуру аттестации, проходили квалификационные испытания. Педагоги, аттестованные ранее на СЗД, не изъявили желаний пройти квалификационные испытания досрочно.

Для повышения показателей аттестации педагогов на 1КК и ВКК, необходимо корректировать приёмы мотивации, а также активизировать участие педагогов в методической работе на уровне ОУ и муниципалитета для формирования уверенности в себе.

## 2.2. Распределение аттестованных педагогических работников по должностям

№ п/п	Должность	Количество аттестованных ПР		Из них на			
				1КК		ВКК	
		Количество (% от общего количества аттестованных)		Количество (% от общего количества аттестованных)		Количество (% от общего количества аттестованных)	
1	Учитель	2	16%	0	0	0	0
2	Воспитатель	3	27%	0	0	1	10%
<b>ИТОГО</b>		5	22%	0	0	1	4 %

Анализ распределения показателей аттестации по должностям по сравнению с прошлым годом показал, что в показателях повышения квалификации воспитателей прослеживается динамика. Остальные специалисты (музыкальный руководитель, старший воспитатель) по срокам, в соответствии с положением об аттестации, не могли претендовать на повышение категории.

### 3. Проблемы, выявленные ОО в части организации аттестационных процедур в 2020 году, пути их решения.

В части организации аттестационной процедуры в 2020 г. выявлено, что у педагогов наблюдается отсутствие профессиональных амбиций и недостаточная мотивация, для участия в мероприятиях на уровне педагогического сообщества города, региона. Неуверенность в себе некоторых педагогов не позволяет на перспективу планировать повышение аттестационной категории, в т.ч. досрочно.

Вся работа по организации процесса и процедуры аттестации является стимулом для повышения уровня компетенции педагогических работников. Как и в предыдущем году, представление документов по итогам проведения процедур всесторонней оценки результатов профессиональной деятельности педагогических работников, заявившихся на аттестацию с целью установления квалификационных категорий, осуществлялось через электронный документооборот и через систему КАИС ИРО.

По результатам реализации отдельных этапов плановых мероприятий в деятельности выявлен ряд следующих проблем:

☒ необходимо продолжить работу по совершенствованию оформления портфолио аттестующихся, надлежащему уровню оформления и представления аттестационной документации;

☒ активно использовать мониторинг уровня образованности и компетентности обучающихся, педагогов, влияющих на качество и результат образования.

- Слабая мотивация аттестоваться на 1КК и ВКК;
- не на должном уровне обеспечена мотивация к участию в очных профессиональных конкурсах, распространению профессионального опыта через различные формы профессионального общения, печатные публикации;
- у педагогов наблюдается низкая аналитическая культура, а также неумение себя представить перед коллегами.

## Пути решения:

В 2021 г. планируется в рамках методической работы подвести итоги проектов, начатых педагогами в 2019-2020 г. и поделиться опытом с педагогическим сообществом на уровне ОУ, города и региона. Совершенствовать систему методической работы с целью создание условий для самореализации педагога, развития воспитательных, коммуникативных, организаторских, исследовательских, проектировочных, конструктивных компетенций педагога.

Проводить работу над повышением мотивации педагогов и квалификационным ростом.

Повысить качество работы с документами аттестующихся педагогов, уделить особое внимание разработке и внедрению системы мониторинга профессиональной компетенции педагогов, продолжить работу по «Портфолио педагога».

Стимулировать самообразование учителей, взаимообучение через различные виды и формы профессионального взаимодействия и повышение значимости личного вклада аттестующегося педагога в создание позитивного имиджа образовательного учреждения, повышение активности педагогов в участии в профессиональных конкурсах

Осуществлять планирование межаттестационного периода педагогических работников на основе выявления профессиональных дефицитов и рекомендаций по итогам аттестации.

Осуществлять работу по организации сопровождения педагогических работников на протяжении всего межаттестационного периода;

Проводить работу по повышению аналитической культуры заместителей руководителя (старший воспитатель, заместители директора) и педагогических работников.

В 2021 году в МБОУ ПГО «СОШ п. Зюзельский» будет продолжена работа по созданию условий для повышения качества прохождения процедуры аттестации педагогическими работниками.

#### **4. Предложения для Рабочей группы АК в ПГО по совершенствованию процедуры аттестации в ОО ПГО.**

17.12.2020г.

Заместитель директора по УВР: *Малышева* Малышева Н.Н.